

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес: 423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, г.Нижнекамск, ул. Кайманова, д.4.

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Чернятьева Татьяна Алексеевна, директор школы

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива: Ахметова Миляуша Индусовна, председатель первичной профсоюзной организации.

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:
Организационно - правовая форма: бюджетная**

форма собственности: в оперативном управлении

численность сотрудников: 81

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): учебно-воспитательная 80.212

6. На какой срок заключен коллективный договор: 3 года

дата его принятия: 17 марта 2020 года

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 17 марта 2020 года

стороны, подписавшие коллективный договор: председатель первичной профсоюзной организации Ахметова Миляуша Индусовна и директор школы Чернятьева Татьяна Алексеевна

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива

Соглашение от 13.11.2020 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

**ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ**

13.03.2020

Соглашение от 03.03.2022 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 21.03.2023 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 20.10.2023 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 12.04.2024 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

Соглашение от 27.09.2024 г в Коллективный договор внесены изменения и дополнения

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Выписка
из профсоюзного собрания №1

от 09 января 2025 года.

Всего членов профсоюзной организации состоящих на учете в первичной профсоюзной организации 79 человек. Присутствовало 73 человек.

ФИО ведущего собрания Ахметова М.И.

ФИО секретарь собрания Халикова Н.Д.

Повестка дня:

Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2024 год.

Слушали председателя профсоюзного комитета Ахметову М.И.

Она отчиталась о соблюдении и выполнении коллективного договора.

Постановили: Работу по выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором оценить на «удовлетворительно».

Продолжить работу по:

- укреплению социально-экономического положения работников МБОУ «СОШ № 15» в соответствии с коллективным договором на 2020 -2022 гг.

- осуществлять систематический анализ работы по развитию социального партнерства, правоприменительной практике, охране труда, предоставлению социальных льгот и гарантий;

- добиваться реализации в полном объеме положений коллективного договора.

Все проголосовали единогласно.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения.

2. Развитие социального партнёрства и координация действий сторон.

3. Обязательства сторон.
4. Развитие учительского потенциала.
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.
6. Оплата и нормы труда.
7. Гарантии содействия занятости.
8. Улучшение условий труда и обучения.
9. Пенсионное обеспечение.
10. Молодежная политика.
11. Гарантии профсоюзной деятельности.

II Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре заработной платы – 33,53%

среднемесячной заработной платы – 57385 руб.

порядок индексации заработной платы – согласно нормативно-правовых актов, статья 134 ТК РФ.

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату – 2 работника,
их удельный вес (%) в общей численности работников – 3% .

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. задолженности нет.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения. Соглашения: соответствуют.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

- «мамин день» - 17 работников;
- смерть близких родственников – 2 работника;
- бракосочетание работника – 2 работника;
- бракосочетание детей – 2 работника;
- переезд на новое место жительства – 1 работник;
- работникам организации, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 работника;

Поддержка молодых специалистов:

- Молодые специалисты, получившие дополнительную надбавку к окладу - 2.

Предоставление дополнительных отпусков:

- количество работников, получивших 3 дополнительных дня отдыха за работу без больничного листа в течение года – 20 работников.
- работники, имеющие детей инвалидов – 1 работник (предоставлено 4 дополнительных выходных дня)

Премирование:

- количество работников, получивших премию по достижении 50 лет- 2;
- количество работников, получивших премию по достижении 55 лет- 2;
- количество работников, получивших премию по достижении 60 лет- 1;
- количество работников, получивших премию по достижении 65 лет- 1.

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.). - 136000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. – нет

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Финансирование мероприятий по охране труда:

- на аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- на пожарную безопасность;
- на медосмотры.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- Финансирование мероприятий по охране труда (всего) – 176307 рублей;
- на аттестацию рабочих мест по условиям труда – 5550 рублей;
- на пожарную безопасность – 219557,13 рублей;
- на медосмотры – 0.

11.3. Показатели производственного травматизма – нет

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. – выполнена

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. – нет

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

прошли аттестацию - 7 работников;

курсы повышения квалификации – 11 работников.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – обязательства выполнены.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора. – все обязательства выполнены.

Директор средней школы №15

Представитель трудового коллектива



Т.А.Чернятьева

М.И.Ахметова

В пак. пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью 5 (пять) листов

Директор Т.А. Чернытнева

Председатель М.И. Ахметова

Школа № 13

